



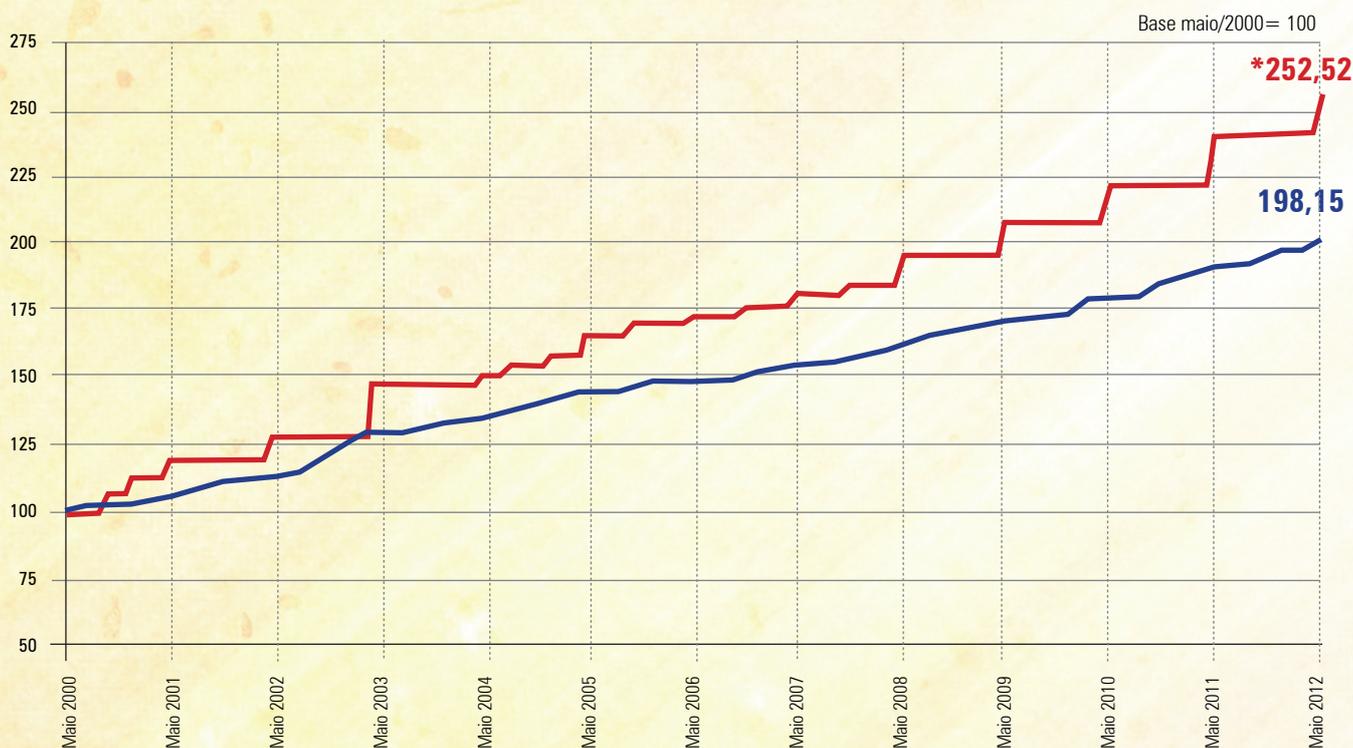
# Evolução dos Reajustes Salariais

**A**o mesmo tempo em que garante os recursos necessários para o adequado funcionamento da Universidade, a política de valorização do quadro funcional praticada pela Unicamp nos últimos anos vem resultando em ganhos reais sucessivos para funcionários e docentes. Tomando-se como exemplo o período de maio de 2000 a maio de 2012, observa-se que os salários foram reajustados em 152,52% contra uma inflação de 98,15% (IPC-FIPE).

Também a título de exemplo, considerando como parâmetro o valor atual da referência inicial do segmento superior – 6-B (após período probatório), que é de R\$ 4.075,42, e comparando com a mesma posição da tabela de vencimentos em maio de 2000 reajustada somente pela inflação do período (IPC-FIPE), hoje o valor da referência inicial do segmento superior seria de R\$ 3.045,06, conforme mostram os gráficos a seguir.

## EVOLUÇÃO DOS REAJUSTES SALARIAIS X INFLAÇÃO (IPC-FIPE)

Maio/2000 a Maio/2012



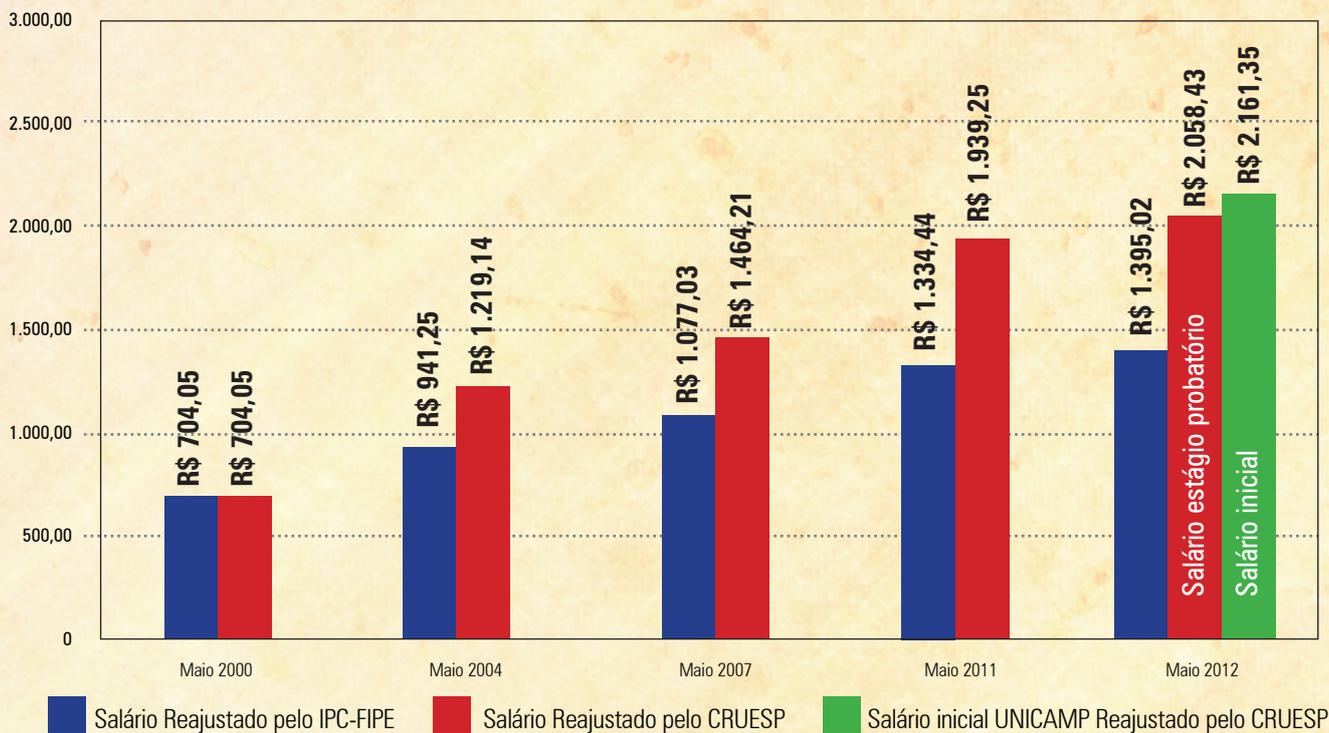
\* inclui Reajuste Salarial de 6,14%  
 Maio/2012: Inflação Estim = 0,38%

— REAJUSTE SALARIAL

— IPC-FIPE

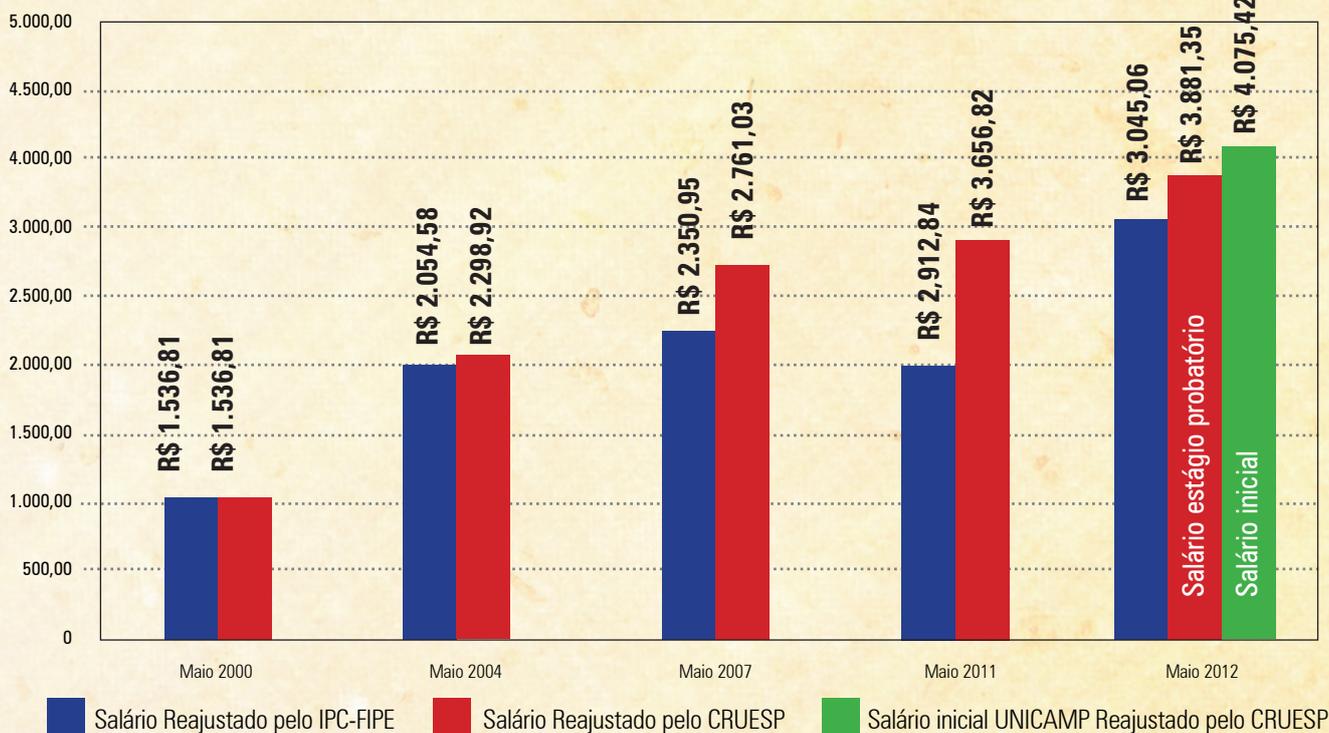
## CARREIRA PAEPE - SALÁRIOS DO NÍVEL MÉDIO

Maio/2000 a Maio/2012



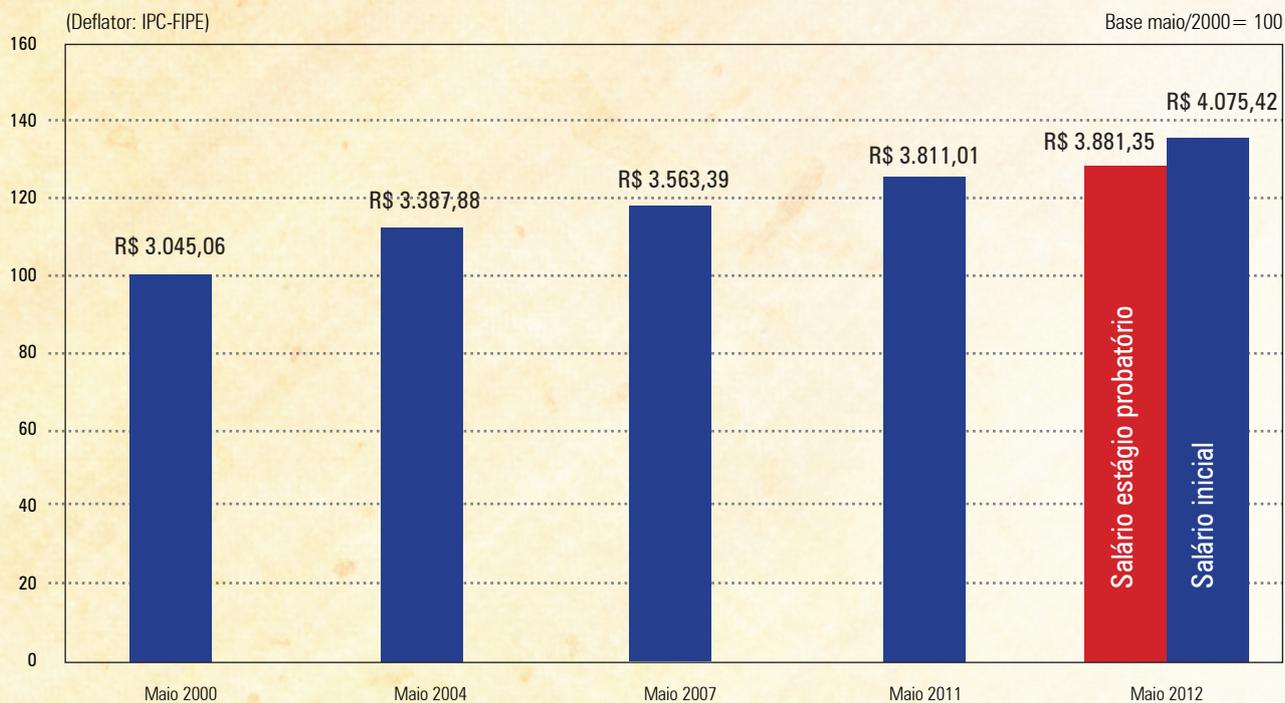
## CARREIRA PAEPE - SALÁRIOS DO NÍVEL SUPERIOR

Maio/2000 a Maio/2012



## CARREIRA PAEPE - SALÁRIO REAL NÍVEL SUPERIOR - REF. INICIAL

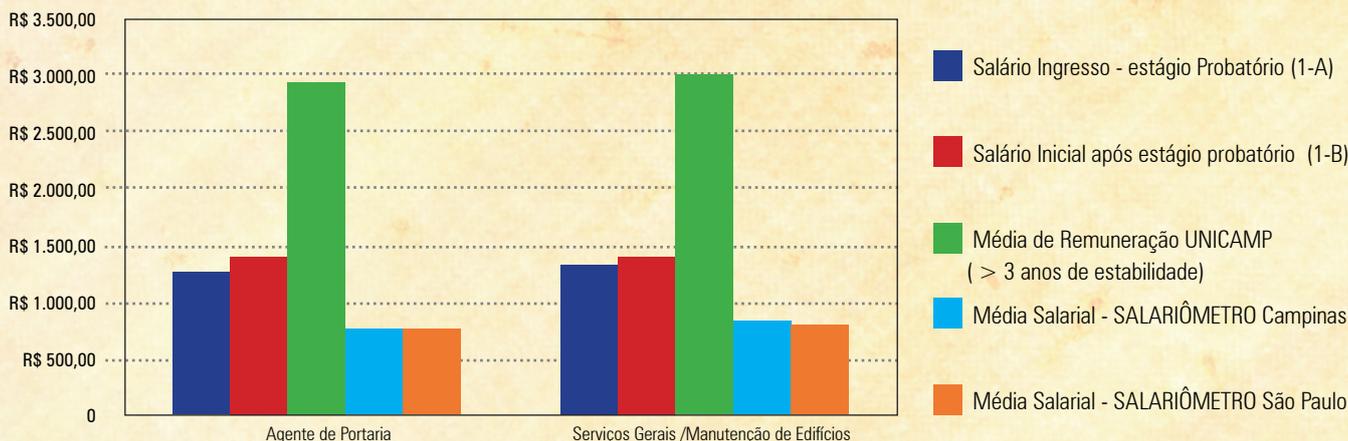
Maio/2000 a Maio/2012



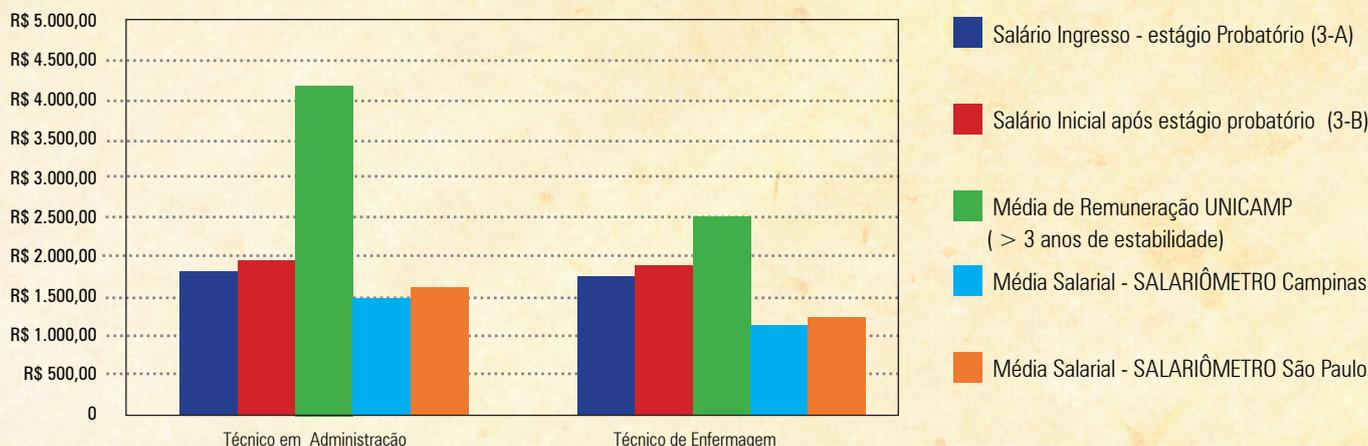
# Salários acima da média do mercado

De maneira geral, os rendimentos médios dos trabalhadores da UNICAMP estão acima dos recebidos pelos profissionais que atuam na iniciativa privada. Comparando os salários de funções que compõem o quadro da Instituição com os praticados pelo mercado, tendo como fonte o site de pesquisa salarial do Governo do Estado de São Paulo (Salariômetro), em todas as situações, os rendimentos pagos pela UNICAMP se mostraram superiores.

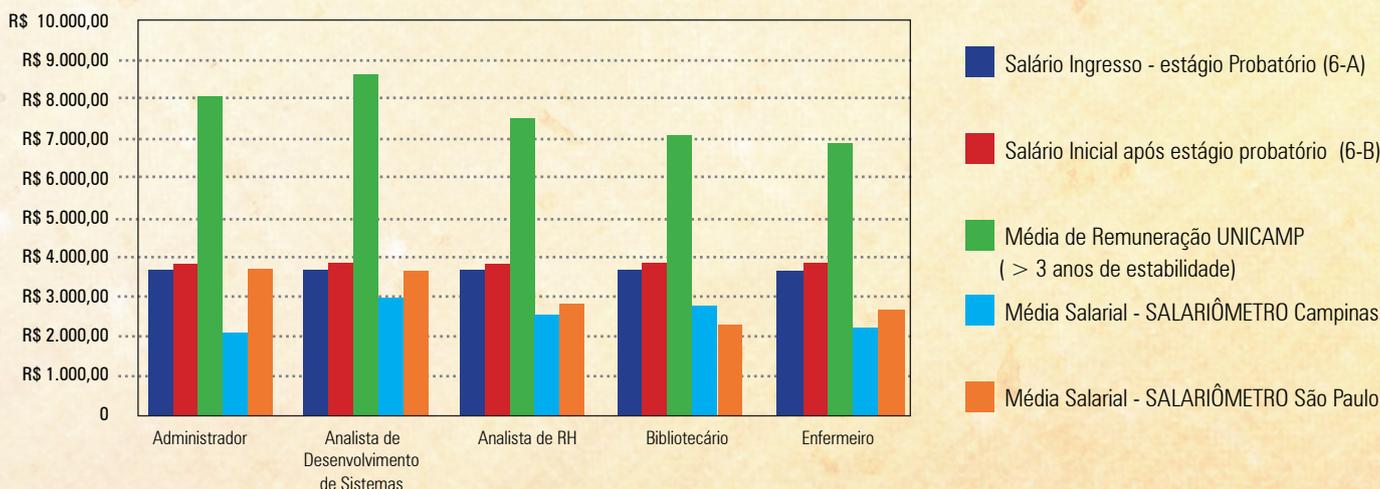
## COMPARATIVO SALARIAL - NÍVEL FUNDAMENTAL



## COMPARATIVO SALARIAL - NÍVEL MÉDIO



## COMPARATIVO SALARIAL - NÍVEL SUPERIOR



# Comprometimento do Orçamento com a **folha de pagamento**

Na tabela a seguir são apresentadas as informações agregadas da execução orçamentária da UNICAMP em 2012 que demonstram o nível de comprometimento das liberações financeiras advindas de nossa quota-parte sobre o ICMS e os dispêndios com pessoal, encargos sociais e auxílio alimentação. Note-se que a porcentagem de comprometimento do orçamento com a folha de pagamento acumulada no período de janeiro a maio é de 86,99%.

## COMPROMETIMENTO DOS REPASSES FINANCEIROS COM A FOLHA DE PAGAMENTO DA UNICAMP EM 2012 (Fonte: planilha CRUESP 05/2012)

Mês	ICMS Líquido Previsto	Liberações Financeiras UNICAMP	Folha de Pagamento (*)	Porcentagem de Comprometimento	
				Mensal	Acumulado
Jan	6.311.612.661	147.153.076	121.672.051	82,68	82,68
Fev	6.329.351.777	136.105.237	120.353.566	88,43	85,44
Mar	6.456.724.403	129.513.404	120.441.217	93,00	87,81
Abr	6.503.817.762	141.873.292	120.067.859	84,63	87,00
Mai	6.680.322.219	145.284.911	126.335.022	86,96	86,99
<b>TOTAL</b>	<b>32.281.828.822</b>	<b>699.929.920</b>	<b>608.869.715</b>	<b>86,99</b>	<b>86,99</b>

\* a partir de março inclui reajuste no valor do auxílio alimentação

### 1) LIBERAÇÕES FINANCEIRAS ADICIONAIS

Mês	Origem	Valor
Jan	Diferença Est./Fecham. Dez/2011	7.729.290
	Lei Kandir ref. Dez/2011	833.395
	<b>TOTAL</b>	<b>8.562.685</b>
Fev	Diferença Est./Fecham. Jan/2012	(3.708.065)
	Lei Kandir	833.395
	<b>TOTAL</b>	<b>(2.874.670)</b>
Mar	Diferença Est./Fecham. Fev/2012	(13.096.745)
	Lei Kandir	833.395
	<b>TOTAL</b>	<b>(12.263.350)</b>
Abr	Diferença Est./Fecham. Mar/2012	(1.770.933)
	Lei Kandir	833.395
	<b>TOTAL</b>	<b>(937.538)</b>
Mai	Diferença Est./Fecham. Abr/2012	(2.235.000)
	Lei Kandir	833.395
	<b>TOTAL</b>	<b>(1.401.605)</b>

### 2) ARRECADAÇÃO DE ICMS 2012

Mês	Dados Definitivos
Jan (**)	6.142.741.876
Fev (**)	5.732.906.522
Mar (**)	6.376.073.457
Abr (**)	6.402.032.546
<b>TOTAL</b>	<b>24.653.754.401</b>

\*\* inclui arrecadação adicional do PPI.

Com o reajuste de 6,14% concedido a partir de maio corrente, o qual situa-se 2% acima do índice de inflação dos últimos doze meses medido pelo IPC-FIPE, a Reitoria reafirma mais uma vez o seu firme propósito de preservar e ampliar o poder aquisitivo dos salários, mantendo ao mesmo tempo o indispensável equilíbrio orçamentário e financeiro da Universidade.