



Diversão e aprendizado nas férias

Em parceria com o Museu de Ciências da Unicamp, o GGBS realizou a edição de inverno do programa Férias no Museu. O evento é dirigido para filhos de funcionários e docentes.

pág. 6

Copa GGBS: Esporte e qualidade de vida

Em agosto/setembro, mais uma edição da Copa GGBS de Futebol Society. Confira no nosso site a cobertura completa do evento.



Equipe da Funcamp (Adm.), campeã da categoria veteranos em 2012

Conselho do GGBS tem novos membros

Em reunião realizada em 18 de junho, o reitor José Tadeu Jorge instalou o novo Conselho Orientador do GGBS, composto por docentes e funcionários.

pág. 2

Nos destaques ao lado, o Chefe de Gabinete, Prof. Paulo César Montagner, novo presidente do Conselho, e Edison Lins, que permanece como secretário executivo e coordenador geral do GGBS



Paulo César Montagner



Edison Lins

Confira também nesta edição:

- Informações importantes sobre crédito consignado 02
- O Serviço Social do GGBS e as realizações no primeiro semestre 03
- DGRH, DEDIC e Segurança: Conheça os novos coordenadores: 04
- Informações gerais: Iamspe, Gestão de ONG's, Prêmio IA, etc. 07
- "Comunidade em Foco" destaca a arte do Mestre Jahça 08

Visite o site do GGBS:
www.ggbs.gr.unicamp.br
Central de Atendimento:
ramais 15101 - 14848

EDITORIAL

Nova gestão, novos desafios

A edição anterior do Informativo GGBS, publicou entrevista exclusiva com o reitor, José Tadeu Jorge, na qual foram tratadas diversas questões de interesse da comunidade em geral e dos funcionários em específico. Nova gestão, novos desafios. Houve repercussão significativa. Nesta edição estamos focando três personagens de grande importância para a comunidade acadêmica: os novos coordenadores da DGRH, da Segurança e da DEdiC. Os dois primeiros são "pratas da casa", aqui desenvolveram sua vida educacional e profissional. Integrados ao conjunto de profissionais da Unicamp, suas experiências agora estão colocadas a serviço de órgãos vitais da administração da universidade. A nova diretora da DEdiC traz vivência e experiência de complexos ambientes educacionais, e de forma mais direta, na Educação Infantil. É neste segmento educacional que surgem os primeiros e importantes desafios para que a educação básica brasileira avance, de fato, para uma educação de efetiva qualidade. Qualidade que resulte em pleno desenvolvimento humano e exercício da cidadania em sua integralidade. Nova gestão, novos desafios. O GGBS, também, aprimora, renova e amplia os seus desafios. A começar pelo teor do seu informativo, que procura, nas matérias que divulga valorizar nossos talentos, caso do querido Mestre Jahça, e informar de forma abrangente. Informação que se otimiza em encontros temáticos de interesse geral. O programa de gestão apresentado à comunidade na recente eleição de reitor, e que foi referendado pela comunidade, faz menção direta aos Benefícios espontâneos, em contexto da Política de Recursos Humanos. O GGBS, com nova composição do seu conselho, presidido pelo professor César Montagner, novo chefe de gabinete, também está em intenso e permanente movimento de revisão e de ampliação do seu conjunto de ações. Qualidade de vida, Desenvolvimento educacional e humano, motivação e integração corporativa, referenciam nossas ações. De forma direta ou indireta. Muitas novidades estão sendo avaliadas e planejadas. Já nesta edição um pouco disso. Afinal, nova gestão, novos desafios.

Expediente

O Informativo GGBS é uma publicação do Grupo Gestor de Benefícios Sociais - Unicamp, com distribuição interna gratuita aos servidores da Unicamp. Colaboraram nesta edição: Camila Campos Guimarães e Carolina de Campos Tornich - Tiragem: 8.000 exemplares. Informações: (19) 3521-5101 - www.ggbs.gr.unicamp.br

**Conselho GGBS tem nova composição**

O reitor José Tadeu Jorge, instalou, já no início do seu mandato, uma nova composição para o Conselho Orientador do GGBS, composto por funcionários e docentes. Na ocasião houve apresentação de um relatório das atividades do órgão e, baseado nessas informações, foram indicadas algumas diretrizes para o GGBS nos próximos quatro anos da gestão, iniciada em abril.

O GGBS foi implantado em 2006, tendo como objetivo e atribuição, gerir e ampliar o escopo de diversos benefícios.

Desde então, além de melhorias nas ações já existentes, outras ações e projetos foram implantados. Um impacto relevante foi alcançado através de projetos aprovados em editais públicos, com dezenas de projetos, procedentes das mais diversas unidades e órgãos, financiados.

O Conselho passa a ser presidido pelo professor Paulo César Montagner, Chefe de Gabinete. O secretário executivo do Conselho, Edison Lins, permanece no cargo de coordenador geral das atividades do GGBS, que terá sua estrutura atualizada.

Uso do Crédito consignado requer atenção e cautela

A Unicamp, através do GGBS, estabelece parcerias com diversos bancos visando, baixar taxas de juros através da concorrência, no que se refere ao crédito consignado. É um recurso bastante utilizado, as taxas oferecidas pelas instituições cadastradas estão entre as mais baixas praticadas no mercado, no segmento. Mas o uso desse mecanismo precisa ser devidamente acompanhado de cuidado, de análise minuciosa antes de efetivar contrato, com pesquisa, simulação e, sempre, verificar alternativas que evitem aumento da dívida e dos prazos. O consignado compromete parte do seu salário e isso precisa ser verificado com muita atenção. O índice de utilização do crédito consignado, verificado em estatísticas do GGBS, vem apresentando queda, o que é sinal positivo.

Visando maior segurança aos interessados do crédito consignado, o GGBS desenvolve de forma permanente, desde a implantação do sistema, ações de orientação e de alerta. Na pauta de ação do órgão, são constantes palestras, cursos, etc. visando reforçar a responsabilidade e cuidado como uso. Atualmente, em parceria com a AFPU e DGRH, há um programa importante, o PROAF, aberto a todos os interessados. Informações, procure o Serviço Social do GGBS, ramais 1-4857 e 1-4856.

Reiteramos que os usuários do crédito consignado verifiquem, antes de contrai-lo ou renová-lo, se há alternativas que evitem endividamento. O maior interessado é você.

Além de informar ao GGBS, eventuais problemas, recorra também às ouvidorias do respectivo banco e acione:

www.bcb.gov.br/?RECLAMACAODENUNCIA

www.procon.campinas.sp.gov.br

www.procon.sp.gov.br

Algumas dicas:

- O servidor interessado em aderir ao crédito consignado deve, antes de procurar o banco, fazer uma simulação no site do GGBS (www.ggbs.gr.unicamp.br - acesse no menu, o tópico "crédito consignado"). Opte sempre pelo crédito de taxa mais baixa e no menor prazo. Não alongue sua dívida e nem aceite imposição de prazos. A decisão é sua.

Há muita diferença, para sua qualidade de vida financeira, fazer empréstimo de rolagem de dívida e empréstimo para agregar algo ao seu patrimônio (compra ou quitação de imóvel, veículos, viagem)

- Em caso de transferência de crédito consignado de uma empresa (banco) para outra, o banco detentor do contrato terá prazo de até 72 horas para emitir o boleto para a compra por parte do outro banco. Qualquer problema envie mensagem para ggbs@reitoria.unicamp.br, que providências serão tomadas, observando a lei da portabilidade e o contrato existente com a Unicamp.

- Não aceite propagandas ou abordagens direta, telefônica ou eletrônica. Denuncie qualquer constrangimento nesse sentido. Nenhum representante de banco está autorizado a realizar visitas em unidades, sem autorização prévia e autorizada pela unidade e órgão.

- A taxa informada pelo banco deve ser a taxa efetivamente praticada. Não feche contrato se isso não estiver devidamente comprovado.

- A chamada venda casada com o crédito, é prática ilegal e deve ser rejeitada e denunciada ao GGBS e órgãos de proteção.

Em hipótese alguma troque contrato para outro com taxa e prazos maiores. Isso provocará sérios prejuízos a você.

- O seguro prestamista, que visa garantir que a dívida do segurado seja quitada em caso de morte, é um dispositivo aceito, mas se for de livre adesão por parte do interessado.

- Aproveite os momentos de sua atualização salarial (reajustes, processo avaliatório, quinquênios, sexta-parte, processo de isonomia salarial, etc. para melhorar a qualidade da sua vida financeira. Não utilize esses novos recursos, que geram atualização da sua margem consignável, para ampliar seu endividamento.

- Verifique outras formas de uso dos seus recursos financeiros, tais como, investir em habitação, poupança, previdência complementar, bens duráveis. Fuja da dívida pela dívida.

Serviço Social do GGBS: atividades de impacto no primeiro semestre

PROAF – orientando para a qualidade da sua vida financeira

No primeiro semestre de 2013 a equipe do Serviço Social do GGBS desenvolveu diversas ações e atividades importantes para os funcionários da universidade e seus dependentes, dentro dos objetivos institucionais do órgão.

As oficinas do Programa de Autonomia Financeira (PROAF) procuraram atingir as expectativas e necessidades dos funcionários participantes, direcionando positivamente, em vários aspectos, a vida financeira dos inseridos no programa. Foram realizadas 19 oficinas, sendo uma no Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), quatro do para servidores ingressantes, e 14 do PROAF para os interessados em geral. Um semestre muito produtivo e determinante para a consolidação dos excelentes resultados que o PROAF vem obtendo.

Com a nova fase, realizada em oficinas, a equipe multiprofissional responsável pelas mesmas, a carga horária do programa foi ampliada e houve aprofundamento dos conteúdos que envolvem a educação financeira.



Durante oficina do PROAF, a assistente social Camila Ferreira fala aos funcionários sobre as etapas do programa.

Camila Ferreira, assistente social e coordenadora do PROAF, avalia os diferentes módulos que fizeram toda a diferença no programa. “A divisão em dois módulos determinou melhor cada questão financeira nas oficinas, com destaque para o módulo de investimentos que, aliás, fez muito sucesso entre os participantes. Percebemos que as pessoas não querem só pagar juros, elas querem aprender a receber juros e, por isso, muitos funcionários aprenderam a manter, através das oficinas, uma vida financeira mais saudável e equilibrada”, disse.

Outra questão avaliada e trabalhada pela

equipe foi a prevenção do endividamento, através do novo formato das turmas, que incluiu pessoas de diversas idades, escolaridade e de diferentes unidades/órgãos da universidade. “Isso nos proporcionou um aprendizado mútuo, respaldado pelo apoio da Agência de Formação para os Profissionais da Unicamp (AFPU), da Diretoria Geral de Recursos Humanos (DGRH), e dos representantes de treinamento das unidades”, comenta Camila sobre estas parcerias.

O PROAF reabriu inscrições para novas turmas, informe-se no site do GGBS e na página do facebook.



3ª edição

70 jovens participam da capacitação para o Primeiro Emprego

Aula inaugural de uma das turmas do projeto Primeiro Emprego (terceira edição), no prédio da Fundação Getúlio Vargas, no Centro de Campinas

Outro projeto de grande importância e satisfação para a equipe do Serviço Social do GGBS é o projeto Primeiro Emprego, cuja terceira edição teve seu lançamento em abril. Agora, em parceria com o Senac - Campinas, o projeto visa a participação social e ativa do jovem, com atitudes empreendedoras e de autonomia, com desenvolvimento de competências pessoais e profissionais que garantam uma formação global em que o jovem possa ser protagonista de sua vida e do desenvolvimento da sociedade.

70 jovens estão contemplados pelo projeto, filhos de funcionários da Unicamp e

Funcamp. Receberão os certificados de conclusão em setembro, na Unicamp.

É visível a satisfação dos pais que acompanharam seus filhos no decorrer das aulas, algo muito significativo para a conclusão e sucesso de mais esta edição do projeto. Os alunos, por sua vez, mostraram-se responsáveis e reconhecidos aos professores, e a todos que fazem parte do programa. “Estou feliz por ter conseguido a vaga para o curso. Sonho estudar veterinária e tenho certeza que o curso ajudará nas minhas escolhas futuras”, disse Hellen Santos, 17 anos, filha da funcionária da Diretoria Geral de Administração (DGA), Débora Bonifácio.

Programa de geração e ampliação de renda

E para o segundo semestre as atividades só tendem a crescer, com a continuação das oficinas do PROAF, sempre divulgadas no site do GGBS (www.ggbs.gr.unicamp.br), e o oferecimento dos cursos de geração e ampliação de renda, uma parceria do GGBS com o SENAC.

Dois cursos já foram oferecidos: Formação de Garçons e Atitudes Empreendedoras. Em breve serão abertas as inscrições para o curso Técnicas de Vendas no Varejo (confira quadro na última página).

DGRH, DEDIC e Vigilância: novos coordenadores falam ao Informativo do GGBS

Em entrevista exclusiva ao Informativo GGBS, Maria Aparecida Quina de Souza, da DGRH; Charles Jeronymo, do Serviço de Segurança do Campus; e Christianne Caldas Tourinho, da Divisão de Educação Infantil e Complementar - DEdiC, falam de suas trajetórias, expectativas, e sobre os importantes desafios assumidos. E de seus percursos com lições de compromisso e perseverança. Nas próximas edições continuaremos reportando mais histórias de profissionais, relacionados à Unicamp e seus novos desafios.

Especialista em educação, Christianne destaca a integração da DEdiC na Unicamp

Com mais de 30 anos de experiência na área da educação infantil, adulta, e especial, e com um currículo pedagógico de forte atuação em Campinas e região, Christianne Caldas Tourinho chega à Unicamp, para coordenar uma das mais importantes áreas da administração da universidade: a Divisão de Educação Infantil e Complementar (DEdiC).

O órgão responde pelo atendimento de centenas de crianças, filhos de funcionários, docentes e alunos da universidade, e também inclui o Programa de Desenvolvimento e Integração da Criança e do Adolescente (PRODECAD), pioneiro na promoção da educação em período integral e responsável pelo desenvolvimento educacional, de forma abrangente, em períodos diferentes àqueles em que os alunos estão nas escolas.

Com os novos desafios propostos, a coordenadora enfatiza a importância de uma visão total e integrada da educação, passando da criança com seis meses de vida aos adolescentes com 15 anos de idade. "É significativo o resgate da educação em todas as fases da criança. Como profissionais da educação e especialista com prática em educação infantil, não podemos fechar nossos olhos para esse fator, por isso é imprescindível o trabalho da DEdiC na Unicamp", disse.

A experiência profissional mais significativa da carreira de Christianne, segundo ela, é caracterizada pela passagem do

conhecimento a todos que ela encontra em sua vida, e uma busca incessante pela qualidade escolar, que começa por um bom ambiente de trabalho nesses espaços de educação.

A respeito da sua vinda à Unicamp, convidada pelo reitor José Tadeu Jorge, Christianne diz que foi muito bem recebida pela equipe da DEdiC. Ela ressalta o carinho e respeito dos funcionários, e como isso a tem emocionado diariamente. "Na Unicamp vi que as pessoas constituíram suas vidas aqui. Abracei esse de-



Christianne
Tourinho

safio e todos me receberam muito bem. Trabalhei e trabalho sempre com o conjunto, ou seja, com todos os perfis, a fim de construir resultados mais sólidos e promissores. E aqui não será diferente, pois somos uma equipe e é nesta perspectiva que meu trabalho será desenvolvido". Christianne ressalta também, dentro desse conjunto, as relações interpessoais nos ambientes corporativos. "O profissional tem que ser justo. Atuar com integridade e com espírito de integração. Quando cheguei à DEdiC, reuni todos os departamentos, desde professores até auxiliares de limpeza. Foi uma experiência muito bacana, pois alguns se surpreenderam com isso. Acentuo mais uma vez que vamos trabalhar em conjunto, com todos. Pretendemos ampliar e melhorar nossas instalações futuramente, e envolver todos para enriquecer o trabalho e desenvolver mais atividades para nossas crianças e jovens. Estamos muito animados com essa nova fase". Certamente a comunidade ganhará com esta nova fase.

Com qualificada trajetória profissional desenvolvida na Unicamp, Maria Aparecida Quina de Souza assume a coordenação da DGRH

Maria Aparecida Quina chegou na Unicamp, após ter sido aprovada em concurso público, no ano de 1987. Tempos em que, a moça que veio de Juiz de Fora, MG, causou forte surpresa para a então diretora da Tesouraria da Unicamp, ao vir de moto, claro que com capacete, nos primeiros dias de trabalho. Portanto, tem longa trajetória na Unicamp, acompanhou as mudanças administrativas pelas quais a universidade passou, nesses anos. E muito atenta para os novos desafios a serem enfrentados neste novo e complexo desafio que assumiu, ela abriu espaço em sua intensa agenda para falar com o Informativo GGBS.

Gerir os recursos humanos de uma das mais importantes instituições públicas brasileiras é reconhecimento ao seu desenvolvimento profissional, referencial de muitos outros, em nossa comunidade. A coordenadora da Diretoria Geral de Recursos Humanos, lembra-se quando saiu de sua cidade com o intuito de estudar psicologia. Inicialmente começou a trabalhar na Unicamp para se sustentar na cidade enquanto estudava, mas somente com o passar do tempo soube estabelecer uma conexão entre os estudos e as funções que desempenhava como funcionária. "Trabalhava na Unicamp na área de finanças da Diretoria Geral de Administração - DGA, e não imaginava que iria trabalhar com psicologia do trabalho. Na época isso não fazia vinculação entre trabalho e estudo", conta ela.

Em virtude das mudanças pela qual a DGA passava, viu a oportunidade de inserir sua experiência como estudante naquela realidade. Passou a ver a Unicamp com outros olhos, à medida que se encaminhava profissionalmente. "Desde o começo tive um encantamento muito grande com a Unicamp", afirma a coordenadora, e pontua que muito do amadurecimento e da sua formação vem das reflexões que fazia naquela época. Pensava, por exemplo, que se fazia necessária uma aproximação mais efetiva entre o mundo acadêmico e a administração.



Maria
Aparecida
Quina

Maria Aparecida acompanhou o crescimento da Universidade e assistiu a um movimento de mudança muito significativo e inovador na DGA, onde trabalhava. Destaca, inclusive, que esses anos foram muito significativos e que aprendeu muito com Vera Randi, coordenadora da DGA à época, e de quem se lembra com gratidão.

Percebeu que, como funcionária e estudante universitária, encontrava dificuldades compartilhadas também por outros funcionários que estudavam. Procurou pela assistente social Marisa Regra (já falecida), do antigo Serviço de Apoio ao Servidor - SAS, e esta direcionou o assunto para Edison Lins, atual coordenador do GGBS, para as dificuldades expostas por Maria Aparecida e outros funcionários. Tais dificuldades vieram ao conhecimento do professor José Tadeu Jorge, atual reitor, na época chefe de gabinete, que estimulou a formulação de um projeto direcionado para os funcionários que faziam curso superior. Desta iniciativa surgiu o Programa Institucional de Apoio ao Servidor Estudante - Proseres, que há vinte anos presta auxílio aos funcionários estudantes. A iniciativa de Maria Aparecida e a participação de tantas outras pessoas no projeto contribuíram muito para o desenvolvimento da Unicamp.

Atualmente, no momento em que assume a coordenação da DGRH, Maria Aparecida Quina admite que os desafios são muitos. "Temos um plano de gestão a desenvolver. Acredito que podemos cons-

truir com as pessoas novas experiências. A DGRH vem se desenvolvendo ao longo dos anos, possui uma equipe comprometida e que gosta do que faz. Voltar a fazer parte desta equipe é um orgulho para mim", afirma ela.

Quanto ao trabalho de gerir pessoas, ela vê tal ação como algo que se estende a todos os espaços da universidade. "Precisamos alinhar ações, diretrizes, trocar experiências e informações, valorizar iniciativas respeitando as especificidades e a cultura de cada local", acrescenta. Ela ainda afirma que o profissional de recursos humanos deve primar pelas relações interpessoais bem cultivadas. "O profissional deve estar aberto ao relacionamento, às diferenças individuais, aberto a entender os traços de cultura. Para ser um gestor de pessoas o relacionamento é uma premissa", explica.

Charles, o reconhecimento de uma história de esforço e sintonia com sua categoria profissional

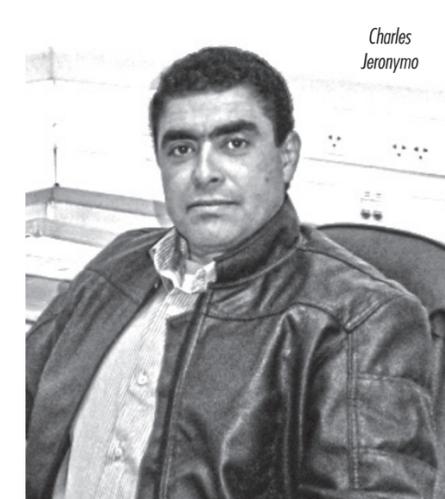
Formado em gestão de Recursos Humanos pela Faculdade Anhanguera em 2008, Charles Jeronymo recebeu animado, mas com surpresa com o novo desafio da universidade proposto a ele. Desde julho desse ano, Charles é o novo coordenador do Serviço de Vigilância da Unicamp, órgão que responde à Prefeitura do Campus. Com dez anos de Unicamp, o novo coordenador atuava como agente de segurança, cujo objetivo é garantir à universidade um ambiente seguro para o desenvolvimento de suas atividades.

Sempre animado e com boa atuação interpessoal, Charles relata o quanto são significativas as oportunidades que a Unicamp oferece todos os dias a todos os seus funcionários. "Consegui me formar graças ao Programa de Apoio ao Servidor Estudante - Proseres, que me incentivou a realizar o sonho e o objetivo de ter formação superior e, com isso, buscar novas oportunidades profissionais. Esta é somente uma das várias ferramentas positivas que a Unicamp disponibiliza aos seus funcionários. É muito bom trabalhar aqui".

A relação de amizade com a equipe

da vigilância é nítida. Principalmente por Charles já ter vivenciado o dia a dia dos funcionários, no cargo de agente de segurança, e que proporcionou a ele uma receptividade positiva dos colegas em relação ao seu novo cargo.

Outro fator importante que o coordenador evidencia é o objetivo de continuar o trabalho, reconhecidamente bem feito, na trajetória histórica da Vigilância do campus. E se tem algo a acrescentar a este saldo positivo, é melhorar o relacionamento entre todos os vigilantes, com



Charles
Jeronymo

respeito pessoal e profissional. Afinal o trabalho realizado diariamente pelo departamento, tem forte impacto, desde a segurança pessoal dos segmentos da comunidade acadêmica, do patrimônio público, o controle de entrada e saída de veículos nas portarias, a orientação do trânsito de veículos e de pedestres na universidade, a guarda e entrega de objetos encontrados no campus, a segurança em eventos, a assessoria técnica para elaboração de planos de segurança e outros serviços de apoio necessários. "Temos uma equipe altamente qualificada e preparada para trabalhar com qualidade e segurança. Sou muito grato por tudo o que me aconteceu na Unicamp e vejo que essa oportunidade é uma forma de ser ainda mais grato. O reconhecimento recebido, pelo meu comprometimento com a universidade e a minha trajetória profissional de esforço, amplia meu compromisso com esta grande instituição", disse Charles sobre os novos desafios.

Evento propicia aprendizado e diversão durante férias escolares

Férias no Museu



Desde 2008 o GGBS apóia as edições de verão e de inverno do programa “Férias no Museu”, destinado a filhos de funcionários e docentes da Unicamp. O apoio ocorre na perspectiva de aproximar os dependentes dos funcionários e docentes da Unicamp, do ambiente diferenciado da Unicamp. A edição mais recente aconteceu no período de 15 a 26 de julho, no Museu Exploratório de Ciências da Unicamp.

As atividades foram diversificadas, e procuraram divertir e educar crianças e adolescentes na faixa etária dos 8 aos 15 anos.

A funcionária Emily Ferri disse que fica tranquila em deixar seu filho mais novo aos cuidados do pessoal do Museu. “Há três anos minha filha mais velha participa do Férias no Museu e ela gosta demais. Ela volta comentando as apresentações e atividades das quais participa”. Já a funcionária Rodineide Aparecida Hidalgo disse que sua filha volta para casa “falando muito em geologia, das brincadeiras e das novas amigas que fez durante os dias do evento”.

As crianças confirmam que as atividades realizadas no Museu são muito interessantes. Lívia Petriaggi Leonel, que participou pela terceira vez, disse que traz muitas lembranças e aprendizados das edições anteriores: “Aprendi a lidar com a água de uma forma sustentável e aprendi também coisas práticas que transformam nossas vidas”.

A funcionária Gisele Ávila sempre

quis que seu filho Caio participasse do programa. Logo que começaram as inscrições, ela inscreveu-o para garantir a vaga, pois ele estava muito ansioso e animado em participar.

Gabrielle Baracho já tinha participado do “Férias no Museu” e nesta edição veio acompanhada do priminho Leonardo. “Gostei muito do relógio do sol”, disse ela animada.

As atividades do evento incluiu a NanoAventura, em que os participantes exploraram, por meio de imagens, músicas e simulações, o mundo nanoscópico. Entre outras atividades, as crianças aprenderam os conceitos da Física e Geografia na Praça Tempo Espaço (ponto mais alto da universidade) e o Desafio, na oficina itinerante do Museu, que estimulou a criatividade dos participantes. Tudo feito de forma leve, descontraída e lúdica. Ao final dos dois dias de brincadeiras e aprendizado, os participantes de cada turma fizeram uma caça ao tesouro.

Georgia Carolina Carvalho, gestora do setor educativo do Museu, coordenou as atividades e orientou a equipe monitora, composta de alunos da Unicamp, muitos já familiarizados com as atividades do “Férias no Museu”. Ao final das atividades de cada grupo, Ernesto Kemp, diretor do Museu, demonstrou aos pais o encantamento dos participantes com os novos aprendizados e, principalmente, sua satisfação pessoal em participar de um projeto que alia divertimento e conhecimento.

Agenda de reuniões amplia informações sobre parcerias e convênios

Uma série de reuniões teve início em julho, e com isso o GGBS, abre um espaço, para ATU's e ATD's (que atuam nos RH's das unidades e órgãos), visando ampliar o leque de informações sobre as diversas parcerias, convênios e outras questões que dizem respeito a benefícios e direitos. A agenda surgiu a partir de duas reuniões realizadas com um especialista sobre aposentadoria e direito previdenciário, que atraiu centenas de participantes. Em julho foram realizadas duas dessas reuniões, uma com cooperativas de planos médicos e odontológico (Unimed e Uniodonto), com resultados bastante interessantes, tanto em informações quanto em providências complementares que melhorarão as parcerias. Outra reunião foi realizada com a Caixa Econômica Federal, tratando especificamente de questão habitacional.

Equipes das empresas citadas contaram um pouco da história das organizações que representam, esclareceram dúvidas em relação aos convênios, aos quais muitos funcionários, docentes e seus dependentes legais, tem e podem ter acesso.

Edison Lins, coordenador do GGBS, avalia a importância dessa série de reuniões: "temos parcerias importantes e muitas vezes os funcionários não ficam sabendo em toda sua extensão e recursos disponibilizados através das mesmas e nessas reuniões periódicas há esclarecimentos de dúvidas e informações adicionais que podem ampliar os benefícios já oferecidos e outros que podem ser acrescentados".



Próximas reuniões – agendadas e em processo de agendamento para o segundo semestre, fique atento :

- *Iamspe* – considerando que tem havido ampliação na rede de cobertura, Campinas e região, solicitamos agenda para atualização de informações e aproximar o órgão daqueles que mensalmente contribuem para o mesmo;
- *CooperUnicamp* – uma cooperativa de crédito de funcionários e docentes;
- *Sesc, Sesi e Senac* – organizações parceiras, condições específicas para funcionários e docentes, com importantes benefícios
- *Banco do Brasil* – com quem a Unicamp firmou convênio específico para financiamento imobiliário;
- *Banco Bradesco* – uma nova parceria, tratando de diversos assuntos;
- *Banco Santander* – diversos assuntos

Para melhor atender a comunidade da Unicamp, o GGBS pretende intensificar as reuniões com os demais parceiros. Assim, cada funcionário da universidade ficará informado sobre aspectos importantes em relação às parcerias e o que podem usufruir de cada uma.

Curso Gestão para Ong's já na quinta edição

A quarta turma concluiu o curso em junho e já em 03/08/2013, teve início a quinta turma de um curso inédito na região de Campinas. Curso de extensão "Gestão para Ong's", parceria do GGBS com a Escola de Extensão da Unicamp, e o Instituto de Economia (IE). O curso, dirigido para profissionais que atuam em ONG's, aborda temas relevantes relacionados ao entendimento e gerenciamento das organizações não governamentais, de forte impacto na sociedade brasileira. O curso vem ganhando destaque e reconhecimento na região de Campinas e tornando-se um referencial no assunto, com alunos de outras cidades, além da RMC.

Livros sobre o Terceiro Setor

A parceria entre o GGBS e o especialista em ONG's, Milton Pereira, coordenador técnico do curso, já possibilitou a publicação do livro "Semeando um novo país: O terceiro setor e a responsabilidade socioambiental na construção de uma nova sociedade", publicado com apoio do GGBS, considerado como bibliografia referencial, adotado em diversos cursos. Um novo livro, com textos de responsáveis pelos módulos do curso, já está em preparo e será lançado no segundo semestre, em um Fórum que ocorrerá na Unicamp.

Iamspe Campinas – Informações aos estatutários

A rede de atendimento do Iamspe para a região de Campinas vem sendo ampliada. E o instituto ainda oferece diversas atividades, como o Programa Prevenir, no Ceama de Campinas e consiste em atividades realizadas pelos enfermeiros para educação e rastreamento preventivo de doenças.

O Ceama de Campinas possui consultas ambulatoriais nas áreas de Ginecologia, Pe-

diatria, Clínica Médica e Otorrino, além de atendimento básico em Odontologia, de segunda a sexta-feira, das 7h às 16h.

A Dra. Silvia Gorgone Zampieri Justo, gerente dos Ceamas, explica que o órgão integra o Programa de Gerenciamento de Crônicos, com atendimento médico e de enfermagem aos portadores de diabetes, osteoporose, etc.

Homenagem especial ao Dia dos Pais

O GGBS realiza no próximo dia 14 (quarta-feira), uma homenagem especial ao Dia dos Pais. O evento, que contará com a participação especial do Coral Ziper na Boca, será realizado no auditório II da AFPU, das 9 às 12 horas. Confira a programação completa no site do GGBS.

Prêmio especial homenageia funcionários do IA



Com o apoio do GGBS, o Instituto de Artes da Unicamp - IA - homenageou, no final do primeiro semestre deste ano, quatro funcionários que foram destaques em 2012.

Desde 2008, o prêmio "Funcionário Destaque" homenageia funcionários do IA com objetivo de premiar suas atuações diferenciadas e pró-ativas. Uma ação que envolve positivamente todo o Instituto, além de proporcionar uma melhora no clima organizacional, incentivando a permanente busca da excelência no desenvolvimento das atividades dos seus funcionários.

Os mais bem votados receberam uma placa de homenagem e reconhecimento de seus parceiros.

Vivian Helena de Souza e Rodolfo Marini Teixeira, ambos da secretaria de pós-graduação, David de Godoy Diehl, da seção de apoio financeiro, e Ruiz Danilo Roberto Perillo, aposentado, foram os contemplados.

Após a divulgação dos nomes mais votados, a Diretoria do IA realizou a entrega das placas em um evento realizado na Galeria de Artes do Instituto, que contou com a presença de todos os funcionários.

O Iamspe é mantido com recursos descontados mensalmente dos servidores estatutários, da Unicamp e de todos os funcionários estatutários da administração pública estadual paulista.

A unidade em Campinas disponibiliza informações sobre os serviços e parcerias médicas pelo telefone (19) 3255-7832, consulte também o site www.iamspe.sp.gov.br.

Jahça mestre na arte de viver e compartilhar alegrias

Nascido em 15 de novembro de 1957, mesmo dia em que se comemora a Proclamação da República do Brasil, Jacinto Rodrigues da Silva, ou simplesmente “mestre Jahça”, leva alegria por onde passa. Desde pequeno Jahça obteve boa influência, não só de seu pai, Dimas Monteiro da Silva, esportista renomado onde fez história no Guarani Futebol Clube e em outros clubes como goleiro, mas também de sua mãe, Maria Rodrigues da Silva, na qual o ensinou o respeito, a honestidade e principalmente o orgulho de ser negro.

A consciência social e política e o gosto pela arte também foram determinantes na vida de Jahça. Principalmente por sua chegada à Unicamp, iniciada em 1972, como patrulheiro mirim. Na sua jornada profissional trabalhou também como operador de máquinas no restaurante universitário da Unicamp por 23 anos e, desde 1995, é atuante em projetos culturais e de extensão pelo departamento de Artes Cênicas da universidade.

Divertido e cativante, Jahça desenvolve até hoje importantes programas de incentivo ao teatro, dança, e música, a exemplo dos projetos Raios de Sol, Comunidades Quilombolas, entre outros. A valorização e difusão da cultura afro-brasileira também o fez canalizar ainda mais sua arte, como forma de levar a todos a alegria, sua marca registrada.

Outro fator importante na trajetória do mestre foram os ensinamentos da capoeira. “A ideia é levar os conhecimentos dessa arte, não só na parte técnica, mas também na espiritual, incentivando crianças à humildade, fraternidade e amor ao próximo, que com certeza o tornará um ser humano melhor em todos os sentidos”, comenta Jahça sobre seu trabalho nomeado “Grupo Cultural Semente de Esperança”, que leva atividades de dança e capoeira à comunidade da Unicamp e no Distrito Industrial de Campinas (DIC).

Alguns funcionários e alunos da Unicamp também acompanham Jahça nos projetos ao longo desses anos, aliás, Jahça foi forte influência para que estes seguissem seus passos a fim de levar os conhecimentos adquiridos pelo mundo afora. Um exemplo é a jovem Cassiana Rodrigues, formada em Ciências Sociais



Mestre Jahça e companheiros da época em que eram patrulheiros na Unicamp. O registro foi feito durante o 1º Encontro de ex-menores trabalhadores da Unicamp, realizado em novembro/2010. Hoje todos atuam como profissionais em diversas unidades e órgãos da universidade. Da esq. p/ dir.: Amaury Fernandes, Mestre Jahça, Humberto Olivieri e José Carlos de Campos Jr.



e mestre em Antropologia Social pela Unicamp, ela identificou em Jahça a oportunidade de um novo mundo através da arte. “Conheci o mestre e comecei a frequentar seus projetos sociais. Nesse tempo o que aprendi resultou em uma pesquisa científica. É muito gratificante conhecer pessoas que, a exemplo do mestre Jahça, servem de referência para os jovens”.

Com muitos admiradores pela comunidade universitária, alguns fazem questão de demonstrar sua afeição pelo mestre. Outro grande incentivador da arte e funcionário da Unicamp, Amaury Fernandes, enfatiza o profissionalismo dos trabalhos desenvolvidos por Jahça, juntamente com seu carisma e determinação. “É impressionante que por onde ele passa leva os saberes da cultura popular brasileira, principalmente para crianças e jovens que vêm no Jahça um exemplo a ser seguido”, disse.

Ao longo de seus 41 anos de Unicamp, Jahça se diz orgulhoso de ser funcionário da universidade, que possibilitou abranger suas metas ao longo de sua profissão, além de levar conhecimentos para pessoas fora da universidade.

A humildade também é marcante na personalidade de Jahça. Ele aborda essa característica em seus ensinamentos. “Gosto do que faço, e fico muito feliz e satisfeito em ver o resultado no sorriso das pessoas que me acompanham, principalmente nas crianças, pois bem tratadas e amadas serão adultos mais conscientes e felizes”.

OPORTUNIDADE PARA FUNCIONÁRIOS E DEPENDENTES

O GGBS, em parceria com o Senac, implementou em 2013 o programa de geração e ampliação de renda, com o objetivo de oferecer cursos profissionalizantes de curta duração, que possibilitem a funcionários e dependentes formação técnica e que possam inserir os mesmos no mercado de trabalho, com possibilidade de renda extra. O projeto é uma iniciativa do GGBS, através do seu Programa de Autonomia Financeira (PROAF). Dois cursos já foram oferecidos: Formação de Garçons e Garçonetes e Atitudes Empreendedoras. Em breve serão abertas, no site do GGBS, as inscrições para o curso Técnicas de Vendas no Varejo. Fique Atento! As vagas são limitadas.

Técnicas de Vendas no Varejo



Inscrições em breve no site do GGBS

www.ggbs.gr.unicamp.br

